

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОТКРЫТЫЙ ИНСТИТУТ г.САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»**

**ПРИКАЗ
Санкт-Петербург**

19 мая 2023г.

№ 06/23-осн

[Об объявлении конкурса на замещении
должностей профессорско-преподавательского
состава]

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г., Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 г. N 749, Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», Уставом Автономной некоммерческой организации высшего образования «Национальный открытый институт г. Санкт-Петербург» (далее по тексту - институт) Положением о процедуре проведения конкурсного отбора на замещение должностей профессорско-преподавательского состава в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Национальный открытый институт г.Санкт-Петербург» утвержденном протоколом Ученого совета АНОВО «НОИ СПб» №1/21 от 27.01.2021г. и приказом ректора АНОВО «НОИ СПб» №03ус/21 от 28.01.2021г

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1. Объявить конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу по кафедрам:**

Кафедра	Количество должностей	Должности
Экономики	3 должности 2 должности	Доцент Старший преподаватель
Менеджмента	2 должности 1 должность	Доцент Старший преподаватель
Математических и естественнонаучных дисциплин	1 должность 1 должность	Доцент Профессор
Государственного, муниципального управления и права	2 должности 1 должность	Доцент Старший преподаватель
Философии и гуманитарных дисциплин	1 должность	Старший преподаватель
Землеустройства, геодезии и кадастров	2 должности 3 должности	Доцент Старший преподаватель
Психологии и социальной работы	1 должность	Преподаватель

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ДОЛЖНОСТЯМ ППС

Квалификационные требования к должностям ППС, избираемых по конкурсу в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются в соответствии с приказом 1-н.

- **Базовые квалификационные требования к ассистенту:** высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.
- **Базовые квалификационные требования к преподавателю:** высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.
- **Базовые квалификационные требования к старшему преподавателю:** высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.
- **Базовые квалификационные требования к доценту:** высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента.
- **Базовые квалификационные требования к профессору:** высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

2. Начальнику управления кадров Останиной Т.С. дать объявление о конкурсе на замещение должностей **педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу** на официальном сайте института в срок до 20.05.2023г.

2.1. Обеспечить прием заявлений претендентов, согласно приложению 1, для участия в конкурсном отборе.

- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
- место и дату проведения конкурса.

3. Если на момент подачи заявления об участии в конкурсном отборе претендент является работником института, то заявление на участие в конкурсе должно содержать:

- заявление (по форме, указанной в Приложении 1);
- список учебно-методических и научных работ за период, прошедший с прошлого конкурса (по форме Приложения 2);
- документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными актами, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

3.1. **Если претендент на момент подачи заявления не является работником института,** то заявление на участие в конкурсе должно содержать:

- заявление (по форме, указанной в Приложении 1);
- список учебно-методических и научных работ за предшествующие 5 лет (по форме Приложения 2);
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- копию трудовой книжки и иные документы, подтверждающие наличие научно-педагогического стажа (в случае, если указанные документы к заявлению не приложены, считается, что научно-педагогического стаж отсутствует);

- копии документов об образовании, ученой степени и ученом звании (для подтверждения уровня квалификации), повышении квалификации (в т.ч. за три предшествующих года), а также документов, подтверждающих соответствие претендента необходимым требованиям, указанным в объявлении о конкурсе;

- иностранные граждане и лица без гражданства дополнительно предоставляют документы, предусмотренные ст. 327.3 ТК РФ.

3.2. Заявление на участие в конкурсе подается в УК лично претендентом либо по почте заказным письмом с уведомлением.

4. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности профессора, доцента и старшего преподавателя провести на заседании Ученого совета института в срок до 26.07.2023г.

6. Ответственным лицом за организацию и проведение конкурсного отбора на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу назначить начальника управления кадров Останину Т.С.

Ректор



А.Ф.Грызлова

Приложение 1 Форма заявления на участие в конкурсном отборе

Ректору АНОВО «НОИ СПб»

От _____
(фамилия, имя, отчество претендента полностью)
Проживающего _____

_____ (указывается полный почтовый адрес с индексом)
Адрес для направления корреспонденции _____

_____ (указывается полный почтовый адрес с индексом, указание на а/я не допускается)
Тел. _____

E-mail: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня до участия в конкурсном отборе на замещение должности

_____ (наименование должности с указанием структурного подразделения)

Я ознакомлен с Уставом, локальными нормативными актами института: Положением о процедуре проведения конкурсного отбора на замещение должностей ППС, Правилами трудового внутреннего распорядка, должностной инструкцией, условиями трудового договора, который будет со мной заключен в случае избрания меня на должность.

Настоящим подтверждаю свое согласие на обработку и передачу моих персональных данных в связи с участием в конкурсе.

Настоящим подтверждаю, что я полностью ознакомлен(а) и согласен (согласна) с Положением о порядке проведения конкурсного отбора.

_____ (_____)

Подпись _____ дата _____

Приложение 2 Форма списка учебно-методических и научных работ

СПИСОК
учебно-методических и научных работ
за _____ г.г.

Ф.И.О. претендента полностью

№пп	Наименование работы, ее вид	Форма работы	Выходные данные	Соавторы

_____ (_____) _____
Подпись претендента _____ дата _____

Примечания:

1. Список составляется по разделам в хронологической последовательности публикаций работ по сквозной нумерации:

а) научные работы;

б) авторские свидетельства, патенты, лицензии;

в) учебно-методические и научно-методические работы;

2. В графе 2 «Наименование» приводится полное наименование работы с уточнением в скобках вида публикации: монография, статья, тезисы, отчеты по НИР, прошедшие депонирование; учебник, учебное пособие, руководство, учебно-методическая разработка и другие. При необходимости указывается на каком языке опубликована работа.

3. В графе 3 «Форма работы» указывается соответствующая форма объективного существования работы: печатная, рукописная, аудиовизуальная, компьютерная и др. Дипломы и авторские свидетельства, патенты, лицензии, информационные карты, алгоритмы, проекты не характеризуются (делается прочерк).

4. В графе 4 «Выходные данные» конкретизируются место и время публикации (издательство, номер или серия периодического издания, год); дается характеристика сборников (межвузовский, тематический, внутривузовский и пр.); место и год их издания; указывается тематика, категория, место и год проведения научных и методических конференций, семинаров и тд.

5. В графе 5 «Соавторы» перечисляются фамилии и инициалы соавторов в порядке их участия в работе.